



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ที่ นบพ.๗๗๘๘๘๑/-.....

วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่องค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลดงขวาง

องค์การบริหารส่วนตำบลลดงขวาง ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่องค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ ของบุคลากรองค์กร ต่อการปฏิบัติงานระดับภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลลดงขวางตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่องค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจึงรายงานผลสรุปความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่องค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวิภา คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายสมหวาน ลาวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลดงขวาง

สำเนาถูกต้อง

(นายวิภา คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลดงขวาง

แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

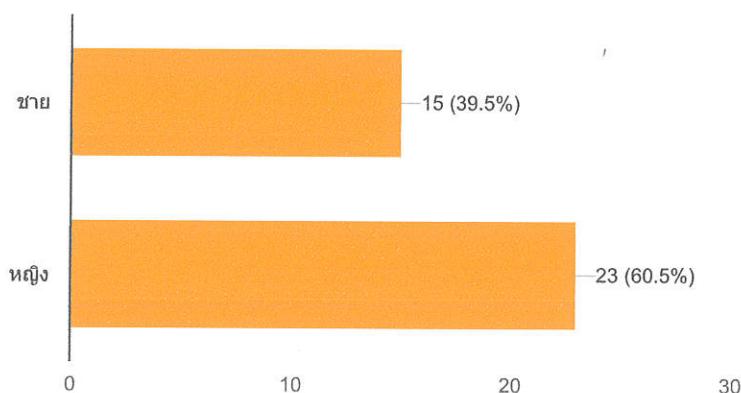
การตอบกลับ 40 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

ส่วนที่ 1 ค่าถ่านเกี่ยวกับข้อมูลักษณะสำคัญของบุคคล

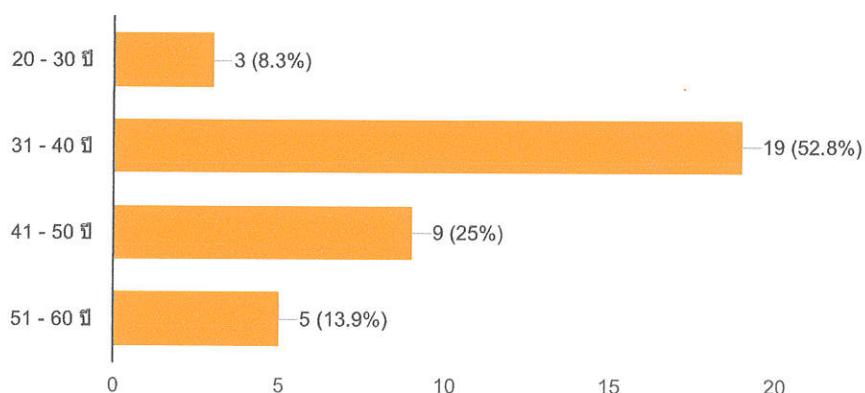
1.1 เพศ

ค่าตอบ 38 ข้อ



1.2 อายุ

ค่าตอบ 36 ข้อ

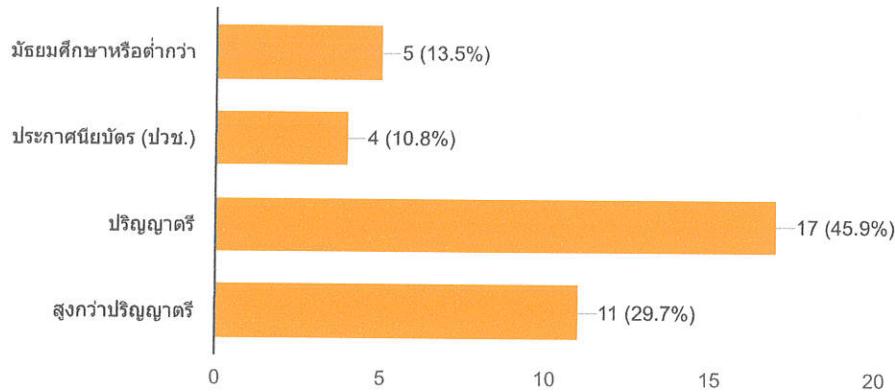


ผู้สำรวจ
(นางสาว กำแก้ว)
ผู้ดูแลระบบบริหารจัดการสำนักงานฯ



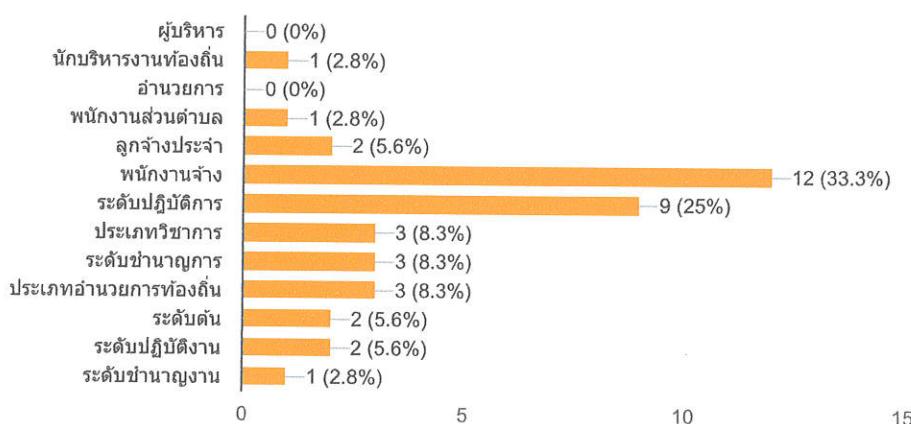
1.3 ระดับการศึกษา

ค่าตอบ 37 ข้อ



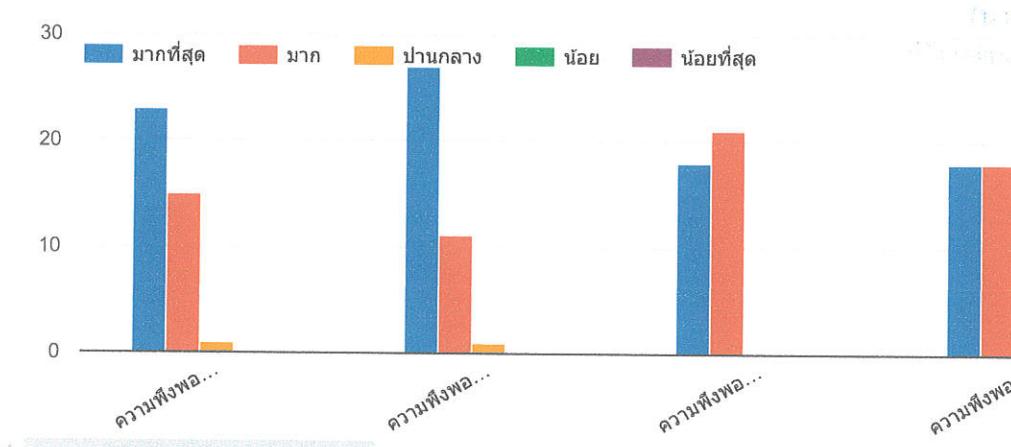
1.4 ประเภทตำแหน่ง

ค่าตอบ 36 ข้อ

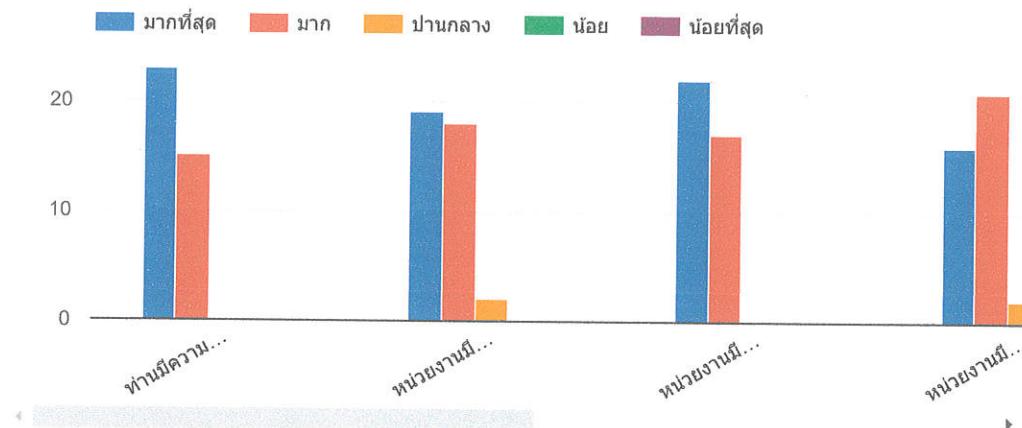


ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

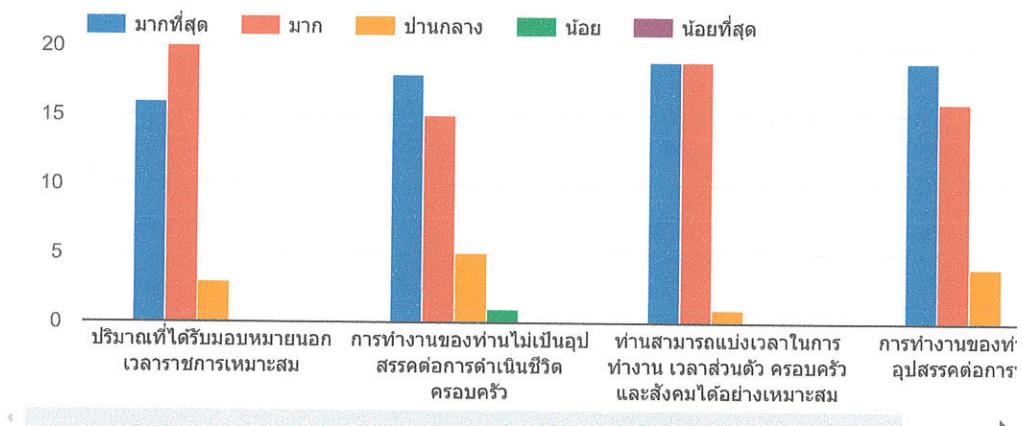
ความพึงพอใจต่อรายการในการทำงานของหน่วยงาน



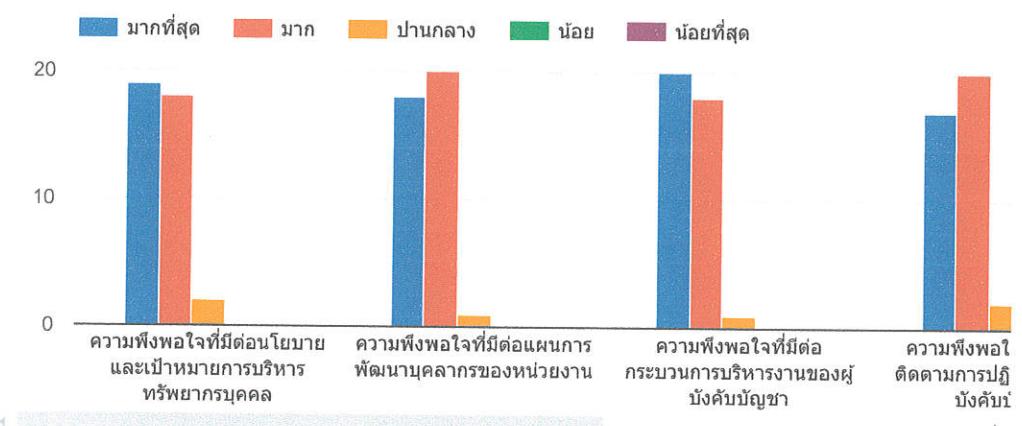
ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจของหน่วยงานท่าม



ความพึงพอใจด้านการรักษาสมดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว



ความพึงพอใจต่อนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงานท่าม

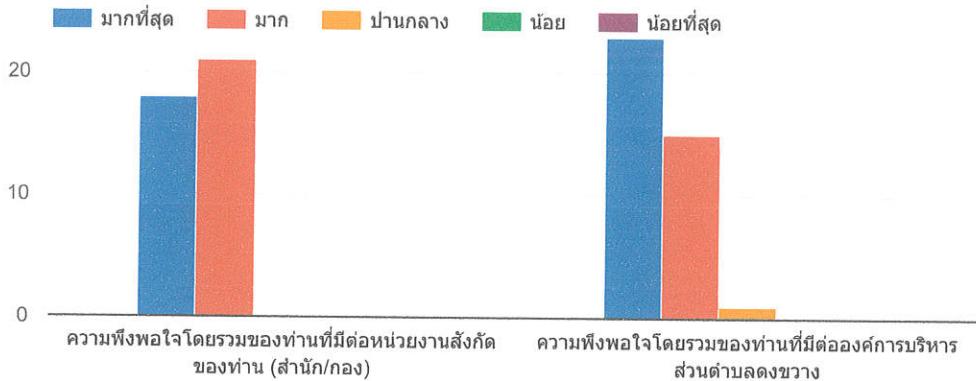


ผู้รายงาน
นายวิภา (ลงนาม)

ผู้รับผิดชอบ
ผู้อำนวยการหน่วยงาน



ความพึงพอใจในภาพรวม



ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่น ๆ

ค่าตอบ 7 ข้อ

สิ่งที่เหมาะสม

รับฟังความคิดเห็นของคนในหน่วยงานมากขึ้น

ไม่มี

ตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

การบริหารจัดการไปในทิศทางเดียวกัน แนวทางเดียวกัน

ค่าตอบ 7 ข้อ

ความสามัคคี

ส้านาภูกต้อง

(นายวิภา รั่นแก้ว)

ผู้อำนวยการส่วนราชการ ผู้อำนวยการส่วนราชการ

การให้ความสำคัญกับคนในหน่วยงานให้มากขึ้น

ไม่มี

การสร้างขวัญและกำลังใจที่ญับบันชาต้องให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างยุติธรรม

ปริมาณงานที่ไม่มากจนเกินไปเพื่อประสิทธิภาพของผลการดำเนินงาน

ความคิดเห็นอื่น



ค่าตอบ 2 ข้อ

ไม่มี

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟื้นฟู

สำนักหุกต้อง

(นายวิภา สำนักหุก)

ผู้อำนวยการสำนักหุกต้องและกฎหมาย

