



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ที่ นพ.๗๒๘๐๑/-.....

วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง

องค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหารการจัดการจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ ของบุคลากรองค์กร ต่อการปฏิบัติงานระดับภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลคงขวางตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจึงรายงานผลสรุปความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวิภา คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นายสมหวน ลาวงษ์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง

สำเนาถูกต้อง

(นางวิภา คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง

# แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

การตอบกลับ 41 รายการ

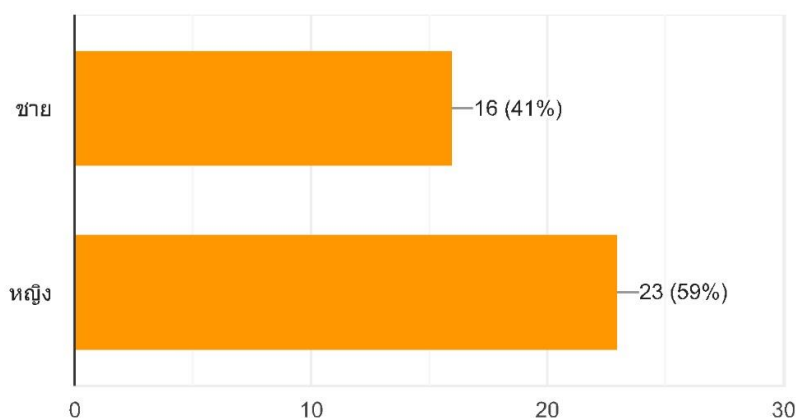
เผยแพร่การวิเคราะห์

## ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลลักษณะสำคัญของบุคคล

### 1.1 เพศ

 [คัดลอก](#)

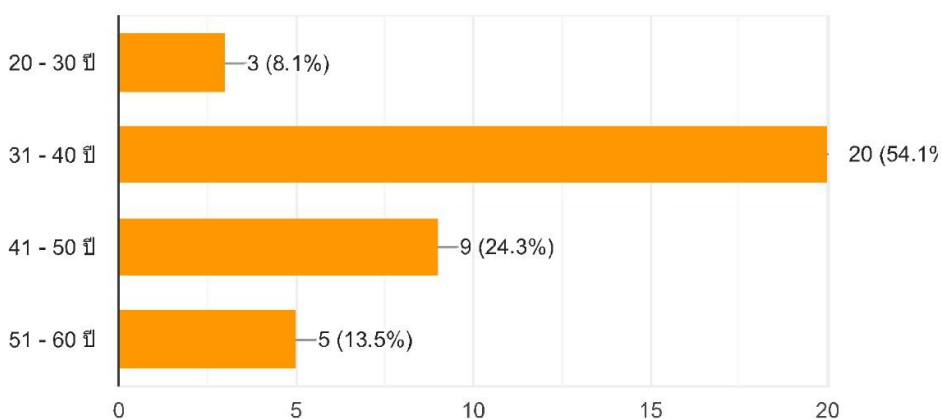
คำตอบ 39 ข้อ



### 1.2 อายุ

 [คัดลอก](#)

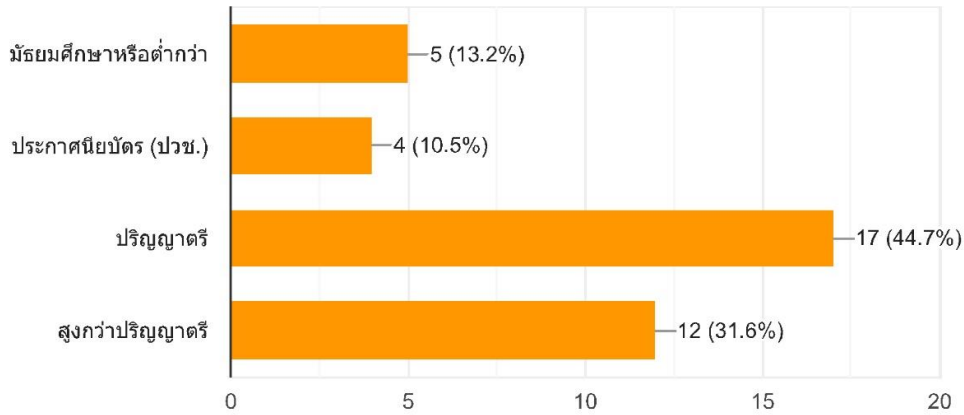
คำตอบ 37 ข้อ



### 1.3 ระดับการศึกษา



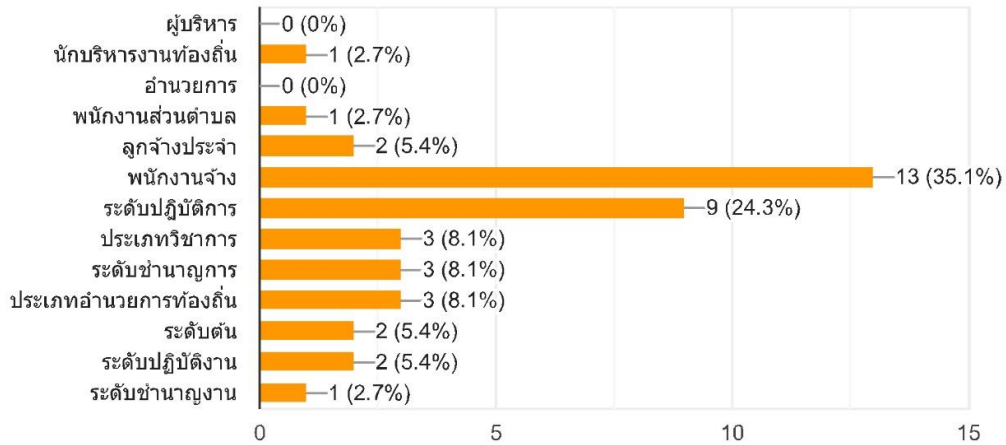
คำตอบ 38 ข้อ



### 1.4 ประเภทตำแหน่ง



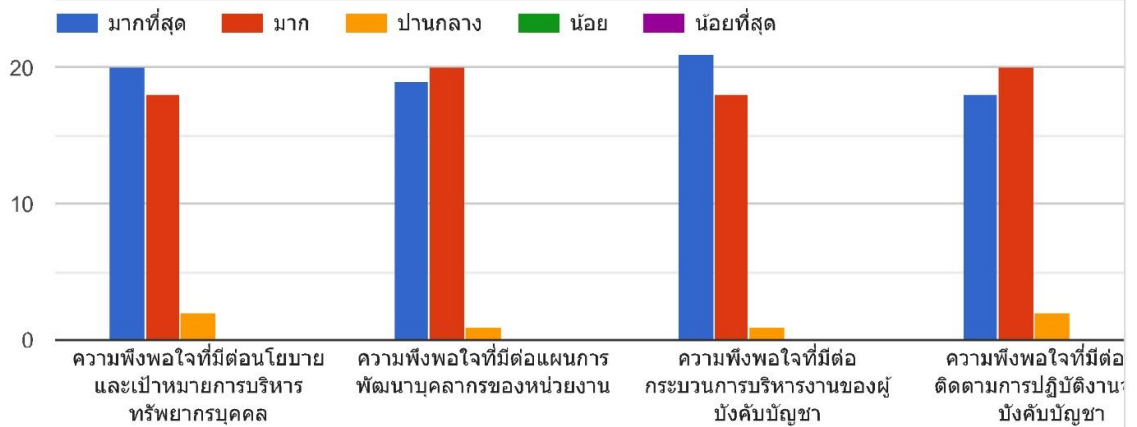
คำตอบ 37 ข้อ



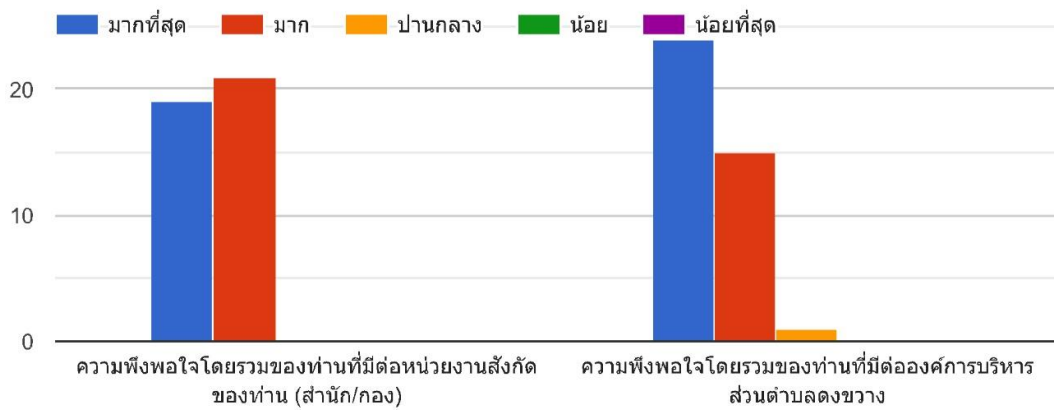
## ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร



### ความพึงพอใจต่อนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงานท่าน



### ความพึงพอใจในภาพรวม



ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่น ๆ



คำตอบ 7 ข้อ

สิ่งที่เหมาะสม

-

รับฟังความคิดเห็นของคนในหน่วยงานมากขึ้น

ไม่มี

ตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

การบริหารจัดการไปในทิศทางเดียวกัน แนวทางเดียวกัน

คำตอบ 7 ข้อ

ความสามัคคี

-

การให้ความสำคัญกับคนในหน่วยงานให้มากขึ้น

ไม่มี

การสร้างขวัญและกำลังใจที่ผู้บังคับขาดต้องให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างยุติธรรม

ปริมาณงานที่ไม่มากจนเกินไปเพื่อประสิทธิภาพของผลการดำเนินงาน

ความคิดเห็นอื่น

คำตอบ 2 ข้อ

-

ไม่มี

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม

