



ค่าวัสดุที่สุด

ที่ มา ๐๘๐๙.๔/ ๔๓๔๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.
ถนนนครราชสีมา แขวงคุ้มสิต
เขตคุ้มสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์กรบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.ก., ก.ท.ก., ก.อ.บ.ด.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา,

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ด่วนที่สุด ที่ มา ๐๘๐๙.๔/ ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ลงวันที่ ส่งมาด้วย

๑. ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ตัวอย่างคำสั่งและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และตามความข้อ ๕ กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวางแผนในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วางแผนในการเลื่อนเงินเดือน และให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. แจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อขักข้องให้เป็นไปตาม มาตรฐานที่ว่าไป ดังนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมาตรฐานที่ว่าไปดังกล่าว ซึ่งให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณที่ส่งมาด้วย สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานที่ว่าไปบันทึมมาไว้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครู ที่ไปราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

๔. การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครู ที่รับเงินเดือนอั้นดับ ครูผู้ช่วย, ศศ.๑, ศศ.๒ และ ศศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครู ที่รับเงินเดือนอั้นดับ ศศ.๔ และ ศศ.๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแบ่งวงเงินเพื่อให้เลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือ จึงสามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วยและตึก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๕. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติ ใน การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณา กำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู แต่ละคน ทั้งนี้ การพิจารณา โดยใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำการไม่ได้

๖. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละ ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างชัดเจน ที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน กรณีการคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษ ไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (เมื่อร่วมแล้วจะต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ตามข้อ ๓.)

๗. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ที่ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครู มาช่วยราชการ แจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ข้าราชการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาและดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน

๘. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ในระหว่างครั้งปีของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนเป็นผู้พิจารณา และดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงาน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๙. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือพนักงานครู แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ตามตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการเลื่อน เงินเดือนที่ส่งมาด้วย

๑๐. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อ.บ.ต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทบາ เพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป้าหมายในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติชร อัมมะมีย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๗๑
โทรสาร ๐-๒๒๔๒๓-๘๘๗๗
ผู้ประสานงาน
นางสาวกนิภा ใจเกลี้ยง โทร. ๐๙-๗๐๗๒-๘๘๘๘

ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ

(ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการเสื่อมเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อัปดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ชั้นดับ	อัตรา
คศ.๔	๖๐,๘๔๐ – ๗๖,๙๐๐	บบ	๖๔,๕๙๒
	๒๕,๙๔๐ – ๖๐,๙๓๐	ถ่าง	๖๐,๙๓๐
คศ.๕	๕๐,๙๓๐ – ๖๕,๐๔๐	บบ	๕๕,๖๓๐
	๒๔,๙๐๐ – ๕๐,๙๒๐	ถ่าง	๕๐,๙๒๐
คศ.๖	๔๐,๙๒๐ – ๕๕,๙๓๐	บบ	๕๕,๙๓๐
	๑๙,๙๖๐ – ๔๐,๙๗๐	ถ่าง	๓๗,๖๐๐
คศ.๗	๓๐,๙๑๐ – ๔๗,๙๒๐	บบ	๔๗,๖๗๐
	๑๖,๑๙๐ – ๓๐,๙๒๐	ถ่าง	๓๐,๙๒๐
คศ.๘	๒๔,๙๗๐ – ๓๔,๙๑๐	บบ	๒๔,๖๐๐
	๑๔,๙๔๐ – ๒๔,๙๙๐	ถ่าง	๒๔,๙๙๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ – ๒๔,๙๙๐	บบ	๒๔,๙๙๐
	๑๕,๙๕๐ – ๑๙,๙๑๐	ถ่าง	๑๙,๙๑๐

ก็ต้องการให้ภาระน้ำหนักของตนลดลง

ទីក្រុង នៃ ប្រជុំ ដើម្បី សាខានិភ័យ និងការរំលែករំលែក នៅក្នុង សាខានិភ័យ និងការរំលែករំលែក - នៅ ពីរ និងពីរ នៅក្នុង សាខានិភ័យ និងការរំលែករំលែក

此處有兩處，一處是「人」字旁的「人」，另一處是「人」字旁的「人」。這兩處都是指「人」字旁的「人」，因為「人」字旁的「人」在這裡是「人」字旁的「人」，所以這兩處都是指「人」字旁的「人」。

Digitized by srujanika@gmail.com

(ตัวอย่าง)

แบบฟรุ่งผลการเดือนพฤษภาคมที่ออกข้าราชการทั่วไป

รอบที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ ศูนย์ฯ ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ลักษณะพิเศษ / เทคนิค / อบรม จังหวัด

จังหวัด

ลำดับที่	เลขที่ คำแนะนำใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	บันทึกเงินเดือน (บาท.)	จำนวน	เงินเดือนเดือน ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	เงินเดือนเดือน ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
๑	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๐	นาย...	พ.อ.	๔	พ.อ.สำนักงานพิเศษ	๖๐,๗๕๐	๖๐,๗๐๐		
๒	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๖	นาย...	ครุ	๐	-	๖๔,๗๖๐	๖๔,๗๖๐		
๓	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๗	นาย...	ครุ	๓	ครุสำนักงานพิเศษ	๖๔,๗๖๐	๖๔,๗๖๐		
๔	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๔	นาย...	ครุ	๔	ครุสำนักงานพิเศษ	๖๔,๐๖๐	๖๔,๐๖๐		
๕	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๕	นาย...	ครุ	๖	ครุสำนักงาน	๖๔,๗๖๐	๖๔,๗๖๐		
๖	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๖	นาย...	ครุ	๗	ครุสำนักงานพิเศษ	๓๐,๖๖๐	๓๐,๖๖๐		
๗	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๗	นาย...	ครุ	๙	ครุสำนักงาน	๔๐,๖๖๐	๔๐,๖๖๐	๓๔๗,๖๖๖	
๘	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๘	นาย...	ครุ	๑	-	๖๔,๗๖๐	๖๔,๗๖๐		
๙	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๙	นาย...	ครุ	๔	-	๖๔,๐๖๐	๖๔,๐๖๐		
๑๐	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๑๐	นาย...	ครุ	๑	-	๖๔,๗๖๐	๖๔,๗๖๐		
๑๑	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๑๑	นาย...	ครุ	๑	-	๖๔,๗๖๐	๖๔,๗๖๐		
๑๒	๐๘๙๐๘๕๕๐๐๐๐๑๒	นาย...	ครุผู้ช่วย	ครุผู้ช่วย	-	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐		

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

(ตัวอย่าง)

คำสั่ง.....
ที่...../๒๕๖๒

เรื่อง การให้ข้าราชการหรือหน้ากากงานครุฯ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีให้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศ ก.จ.ส./ ก.ท.ส. / ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครุ/พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา.....
พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้..... ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ
เงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน..... ราย ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)

४८६

ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการเดือนเงินเดือน

รอบการประเมิน

- รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ พฤศจิกายน
- รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง
 ส่วนราชการ
 เงินเดือนเดิม (บาท)

- ได้รับการเดือนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราอัตราร้อยละ ที่ได้เดือน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เดือน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	

- กรณีที่ไม่ได้รับการเดือนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล)
-
-

ลงชื่อ.....

(ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจตั้งเงินเดือนหรือผู้ได้รับมอบหมาย)

วันที่.....

*** ສໍາຫວັດຮາຍງານ ກົດທັງລົງເພື່ອທາງ ***

ບັນຫຼຸດແຄດກາເລື່ອນຈິນເຕືອນຂ້າງການທີ່ອໝາກນັກງານຮຽນແລະບຸຄະກາງທາງກົດຢາ

ທານໂຄກເພື່ອການໂຄງ 0 ຄູ່ທີ່ 0 (ເມສານ.....) 0 ຄູ່ທີ່ 0 (ຄູ່ການ.....)

ເປົ້າໃຈເຮັດ/ຫຼັດ.....

ສັກທັດ ອົບ/ຫຼັດບຸກ/ອົບ..... ຕັ້ງທັດ.....

ລັດທີ່ 0 ມີການ ນີ້ແມ່ນ			ຮາບຜົນເບື້ອງແຄດທັດຂ່າງການແນ່ນແຈ້ງຂາຍເຈີນ (ເພື່ອກຳເຊີ້ນ + ທ່ານຂອບແນະທີ່ເຫັນ) ທີ່ໄດ້ເຫັນເຈີນທັນ 0 ຊົ່ວໂມງ / 0 ອົບການ.....												ເນັດກາງ		ກວມ		ວິທີ
ຈ່າກວ່ານດັບ			ຮັບທັດທີ່ເຄີ່ນ			ຮັບທັດທີ່ມີກ			ຮັບທັດທີ່			ຮັບທັດທີ່ໄຟ			ເຫັນເຈີນທັນ		ກວມ		ວິທີ
ຮອບ	ຮັບ	ຮັບທັດທີ່	ເພື່ອກຳເຊີ້ນ	ທ່ານຂອບແນະທີ່ເຫັນ	ສານ	ເພື່ອກຳເຊີ້ນ	ທ່ານຂອບແນະທີ່ເຫັນ	ສານ	ເພື່ອກຳເຊີ້ນ	ທ່ານຂອບແນະທີ່ເຫັນ	ສານ	ເພື່ອກຳເຊີ້ນ	ທ່ານຂອບແນະທີ່ເຫັນ	ສານ	ເຫັນເຈີນທັນ	ກວມ	ວິທີ		
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	(j)	(k)	(l)	(m)	(n)	(o)	(p)	(q)	(r)	(s)	

ຄໍາອໍານາຍ ໃຫ້ກອກຂໍ້ມູນທີ່ຂອງ ດັ່ງນີ້

- ໜ້າ (a)-(b) ໃຫ້ກອກຈ່ານນັ້ນຂ້າງການທີ່ອໝາກນັກງານຄຽງ ແລະທີ່ໄດ້ອ່ານຮຸມຂອງຂ້າງການທີ່ອໝາກນັກງານຄຽງ ຖຸດທຳກົມວ່າດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ມີນາມ ພຶ້ມ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ (ແຕ່ລົດຕະກິດ)
- ໜ້າ (c) ໃຫ້ກອກການເກີ້ນ ດັ່ງນີ້ການເກີ້ນເປັນເຈີນທີ່ອີງ ((c) X 3/100)
- ໜ້າ (d)-(e) ໃຫ້ກອຍຍອດຮັນຈ່ານກົນ, ຈ່ານກົນເນີນທີ່ໄດ້ເຄີ່ນ ແລະຈ່ານກົນເນີນທ່ານຂອບແນະທີ່ເຫັນ ຕາມຄວາມເປົ້າທີ່ຈິງ ກຣີມເມື່ອຕ່າງອົບແນທີ່ເຫັນ (e)
- ໜ້າ (f) ໃຫ້ກອກຈ່ານນັ້ນທີ່ໄດ້ເຄີ່ນເພື່ອກຳເຊີ້ນ (ເຄົາການປະເມີນທ່າງກ່າວຮັດບໍ່ທີ່ໄຫວ້ຕ່າງອົບແນທີ່ ດັ່ງນີ້ລາຍກາ)
- ໜ້າ (g) ໃຫ້ກອຍຍອດຮັນຈ່ານກົນ ((d)+(e)+(f)+(g)+(h)+(i)+(j)+(k)+(l)+(m)+(n)+(o)+(p)+(q)+(r)+(s))
- ໜ້າ (h) ໃຫ້ກອກຈ່ານນັ້ນທີ່ໄດ້ເຄີ່ນແລະຈ່ານກົນຄ່າກົບແນທີ່ເຫັນທີ່ໄຫວ້ໃນຮູບນີ້ນີ້ ((a)+(b)+(c)+(d)+(e)+(f)+(g)+(h)+(i)+(j)+(k)+(l)+(m)+(n)+(o)+(p)+(q)+(r)+(s))
- ໜ້າ (i) ໃຫ້ກອກຈ່ານນັ້ນທີ່ໄດ້ເຄີ່ນແລະຈ່ານກົນຄ່າກົບແນທີ່ເຫັນທີ່ໄຫວ້ໃນຮູບນີ້ນີ້ ((a)-(i))
- ໜ້າ (j) ໃຫ້ກອກຈ່ານນັ້ນທີ່ໄດ້ເຄີ່ນແລະຈ່ານກົນຄ່າກົບແນທີ່ເຫັນທີ່ໄຫວ້ໃນຮູບນີ້ນີ້ ((a)-(i))

(ດັ່ງນີ້) ມູນຄາງ

(.....)

ຕໍາແໜ່ງ ປັດ ອົບ/ຫຼັດບຸກ/ອົບ.....