

๒๗/๑๙
กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔



ที่ นก ๐๘๐๙.๓/ว.๒๕๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.
ถนนนราธิวาสใหม่ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

เร ค ทุนภาคี ๒๕๖๔

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประจำเดือนต่อหน้าหนังสือเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการการปกครอง สภาพผู้แทนรายภูมิ ด่วนที่สุด ที่ สพ ๐๐๑๙.๐๙/๕๘๗๙
ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนารายงานการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการการปกครอง สภาพผู้แทนรายภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๓๓ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่องการกำหนดเงินประจำเดือนต่อหน้าหนังสือเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปี ไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ การต่อรองเรียกรับผลประโยชน์ และไม่มีความคุ้มค่า ของงบประมาณ โดยมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประจำเดือนต่อหน้าหนังสือเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นควรจะนำประเด็นดังกล่าวเสนอต่อกomite คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ขอเรียนว่า ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมการการปกครองและเงินประจำเดือนต่อหน้าหนังสือเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการต่อไปได้ แต่เป็นอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและดำเนินการต่อไปได้ ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีต่อไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ด่วนที่สุด

ที่ สม ๐๐๑๖.๐๘/๒๕๖๓



กำหนดการประชุมพักรองท้องถิ่น
เลขที่รับ... 43706

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๓

คณะกรรมการป้องกันปราบปราม
อาชญากรรมทางเศรษฐกิจและอาชญากรรม^{ที่ดิน}
สภากาชาดไทย
ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

สำเนาแก้ไขการแบบฟอร์มบัญชีรายรับ... ๑๖๕๘๒
เลขที่รับ...

เรื่อง ขอแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการอิทธิพลการการปักครอง

เรียน ประธานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือหนังงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) วันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๓
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุม คณะกรรมการอิทธิพลการการปักครอง สภากาชาดไทย ครั้งที่ ๓๓

ด้วยคณะกรรมการการปักครอง สภากาชาดไทย ได้รับทราบข้อมูลจาก การวิเคราะห์ฯ
ผ่านสื่อมวลชนและประชาชนโดยทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปักครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการ/หนังงานส่วนท้องถิ่น
ซึ่งมีการกล่าวอ้างว่าข้าราชการ/หนังงานส่วนท้องถิ่นได้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยมีได้มีการ
พิจารณาประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ แต่มีการต่อรองการได้เงินประโยชน์ตอบแทน
ดังกล่าวจากข้าราชการประจำและฝ่ายบริหารที่เป็นข้าราชการการเมือง อีกทั้ง ได้รับทราบข้อมูลว่า
การปฏิบัติงานของข้าราชการ/หนังงานส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นข้าราชการประจำในบางที่ที่ยังขาดประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล รวมทั้งฝ่ายบริหารที่เป็นข้าราชการการเมืองซึ่งมาจากการเลือกตั้งของประชาชนไม่ได้รับ
ความร่วมมือจากข้าราชการประจำในการบริหารจัดการงานในพื้นที่เท่าที่ควรเนื่องจากฝ่ายบริหารที่เป็น
ข้าราชการการเมืองมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามวาระทำให้ไม่สามารถกำกับดูแลข้าราชการประจำ
ที่อยู่ในพื้นที่ได้อย่างแท้จริงโดยอาจมีสาเหตุมาจากภารที่ไม่มีการหมุนเวียนเปลี่ยนงานของข้าราชการประจำ
เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น

ในการนี้ คณะกรรมการการปักครองได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว โดยเชิญปลัดกระทรวง
มหาดไทย และอธิบดีกรมส่งเสริมการปักครองท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยและอธิบดี
กรมส่งเสริมการปักครองท้องถิ่นได้มอบหมายให้ พ.จ.อ. ชนินทร์ ราชมนต์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหาร
งานบุคคลท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการอิทธิพลการคณานิติการ และคณะกรรมการอิทธิพลการได้มีข้อสังเกต
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในการดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับ
ความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ผู้อสังหารด้าน... จัดการอาชญากรรม
บุคลากรชั้นดี... การเมือง
เลขที่รับ... ๑๒๙๖
วันที่... ๒๖/๘/๖๓
สถานที่...

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพริต ชิราวด์)
ประธานคณะกรรมการอิทธิพลการการปักครอง

ผู้อสังหารด้าน... จัดการอาชญากรรม
บุคลากรชั้นดี... การเมือง
เลขที่รับ... ๑๔๐๔
วันที่... ๓๕-๘-๖๓
สถานที่...

สำนักกรรมการฯ
กลุ่มงานคณะกรรมการอิทธิพลการการปักครอง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๕๕๐๐ ต่อ ๗๐๐๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ committee.a2563@gmail.com

๑๒.๖๒

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการการปักธง สถาบันราชภัฏ
ครั้งที่ ๓๓
วันพุธที่สุดที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ (สพ.) ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการการปักธงได้ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดเงินประจำปีของสถาบันเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล กับความสอดคล้องของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการได้รับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้ว และมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. กรณีการกำหนดเงินประจำปีของสถาบันเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการได้รับทราบข้อมูลว่า การกำหนดให้มีเงินประจำปีของสถาบันเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปักธงส่วนท้องถิ่นเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปักธง ส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติฯ เป็นบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งโดยหลักการไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรปักธงส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและจ่ายเงินโบนัสให้แก่ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแต่อย่างใด คณะกรรมการจึงมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศซึ่งเป็นต้องผูกเงินเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประจำปีของสถาบันเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. กรณีความสอดคล้องของประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการมีความเห็นว่าอาจมีการทบทวนให้มีการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน ตำแหน่งปลัด และผู้อำนวยการกองทุก ๔ ปี เพื่อพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็นประจำปีแก่ประชาชนในท้ายที่สุด โดยขอให้กรมส่งเสริมการปักธงส่วนປະເທດนี้ ประกอบการพิจารณาดำเนินการตามแนวทางเท่าที่สามารถจะดำเนินการได้

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนู โชคเสน	พอ.กง.มด.
๒. นายสุวรรณชัย สมปอง	พอ.กง.บศ.
๓. นายสุพานน์ ไชยศรี	พอ.กง.สบ.
๔. นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง	กง.มบ.
๕. น.ส.ฝ่องพรพรรณ มุขธระโกษา	กง.มบ.
๖. นางบุญยี แพทริโจน	กง.มบ.
๗. น.ส.อัจฉราภรณ์ อุบลurenทร์	กง.มบ.
๘. น.ส.สมศิริวัลย์ จิตร์อาณุ	กง.มบ.
๙. นางสาวนีร์ บิรมครัตน์	กง.มบ.
๑๐. น.ส.ยาวดี กิตติพัฒนาการุณย์	กง.มบ.
๑๑. นางมณฑิรา สุวรรณณรงค์ตัน	กง.มบ.
๑๒. นางลักษดา ไชยศรี	กง.มบ.
๑๓. น.ส.นิลารณ บัวเย็น	กง.มบ.
๑๔. นายคงศักดิ์ ใจเจ็น	กง.มบ.
๑๕. น.ส.สร้อยสุดี แซ่จิว	กง.มบ.
๑๖. น.ส.สุราสินี หาทรพย์	กง.มบ.
๑๗. น.ส.ณิชาภัทร ขาวญแก้ว	กง.มบ.
๑๘. น.ส.สมณีจันทร์ โคตรบรรเทา	กง.บศ.
๑๙. น.ส.ธิดาภรณ์ กลัดแก้ว	กง.สบ.
๒๐. น.ส.พรกิทย์ พลวงศ์ศรี	กง.สบ.
๒๑. น.ส.คุณลักษะ มีศรีรอด	กง.สบ.
๒๒. นายชยุทธ แก้วมณี	กง.สบ.
๒๓. นายร่วี สะดำเน	กง.สบ.
๒๔. น.ส.สุรัตน์ รัตนภัทรนันท์	กง.สบ.
๒๕. น.ส.สุริรัตน์ แวงรอต	กง.มด.
๒๖. นายเศรษฐุษฐ์ แผลงสห้าน	กง.มด.
๒๗. นายแสงจันทร์ ดวงชนหัว	กง.มด.
๒๘. นายอดิศร สนุนทริวิภาต	กง.สบ.
๒๙. น.ส.พิมพพร บำรุงกิจ	กง.มด.
๓๐. ว่าที่ร้อยตรีเจษฎา จันทร์วีระชัย	กง.มด.
๓๑. นายนิพนธ์ คงกาญจน์	กง.สบ.
๓๒. น.ส.กชนีภา ใจเกลี้ยง	กง.บศ.
๓๓. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	หัวหน้าสำนักงาน ก.อ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เนื่องจากประธาน ก.อ. มีราชการสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ที่ประชุมจึงเลือกนายบุญธรรม เลิศสุขเงิน รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ตามมาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

จ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่บุคลากรก็อาจส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมได้ ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามด้วยชัดที่กำหนดให้ใกล้เคียงสิ้นแล้วก็ตาม แต่ก็ยังไม่ถึงขั้นตอนการตรวจประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ขึ้นตอน ก.จ.งหวัด เห็นชอบ และขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินตามลำดับแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำปี ทบทวนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๔ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ต้องดำเนินการต่อทางใด แต่เป็นอำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณา มาตรฐาน และความถูกต้องของสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรฐาน ๓๕% ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังแต่ดันเป็นที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามด้วยชัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กร บริหารส่วนจังหวัดว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีต่อไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจขาดดุลตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้ ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึง สถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขด้วยชัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับ แนวทางการปฏิบัติอย่างไร

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

วันพุธที่สุดที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญธรรม เลิศสุขเกษม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายสันติธร อินทะมัย	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓. น.ส.สุลักษณา ธรรมานุสิดิ	แทนเลขานุการ ก.พ.	กรรมการ
๔. นายภูมิรักษ์ ชมแสง	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ร.ต.ท.ภญิงสรณ์กร เลิศโภกาส	แทนอธิบดีกรมปัญจกีฬา	กรรมการ
๖. นายสุโรชา คัชมาดย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายวสันต์ วรรณโหรา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเกนก เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายเหนท์ วิพัฒน์บรรวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางเคื่อมใส ใจแจ้ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพรศรี กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสมเน็ก ชนเดชาฤก	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๓. นายธรรมเสรีชัย วชิรเชื้อชั้นต์	นายกเทศมนตรีเมืองพระประแดง	กรรมการ
๑๔. นายทักษิพงศ์ ธรรมอาษาฤก	ปลัดเทศบาลตำบลบางจรา	กรรมการ
๑๕. นายอุนทร สุวรรณพงษ์	ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะเขาม	กรรมการ
๑๖. นายคงองพล เพ็ชรรื่น	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	กรรมการ
๑๗. นายปิยะ พังกัน	แทนเลขานุการ ก.ท.	เลขานุการ
๑๘. นายพชา รุ่งฤทธิ์วัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. พ.อ.อ.ชนินทร์ ราชมณี	ผชช.บด.	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประทีป ทวยเจริญ

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพังน์

กรรมการ

จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่เทศบาลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ ประเทศไทยมีสภาพเศรษฐกิจชะลอ และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เทศบาลอาจมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ และให้คำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการจัดทำบริการสาธารณสุข กิจกรรมสาธารณสุข และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุกราหน้าข้อเสนอแนะของอนุกรรมการฯ ไปปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ ให้สอดคล้องกับสภากาражปีจุบันเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้เทศบาลต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรฐาน ๗๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังแต่ดันปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีดามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่เทศบาลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีต่อไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เทศบาลมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณสุข กิจกรรมสาธารณสุข และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุกราฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภากาражปีจุบันต่อไป

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

วันพุธที่สุดคือที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๙ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญธรรม เลิศสุขเงิน	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายสันติธร อิ้ม eskay	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรรมการ	กรรมการ
๓. น.ส.สุลักษณา ธรรมานุสิดิ	แทนเลขานุการ ก.พ.	กรรมการ
๔. นายภูมิรักษ์ ชุมแสง	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ร.ต.ท.หญิงสรันย์กร เลิศโควาส	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖. นายสมเด็จ คายั่งยืน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นางชลิตา ใจดิยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายพิษณุ พรมนารีวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายพิชัย นาวนภาครี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสนั่น สายสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายศรีพงศ์ บุตรงามดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. ดร.วิระศักดิ์ ยาดดา	นายก อบต.คลองสาม	กรรมการ
๑๓. นายกาน奴รุ บูรณะรุ่ม	นายก อบต.นาสิงห์	กรรมการ
๑๔. นายคอชี้ย์ นามุ	นายก อบต.นาประดู่	กรรมการ
๑๕. นายเชื้อ ยั่นจินดา	ปลัด อบต.หนองปลาหม่อ	กรรมการ
๑๖. นายพั划กร ไยน้อย	ปลัด อบต.บางพลีใหญ่	กรรมการ
๑๗. นายทรงศักดิ์ โอชาศกลัง	ปลัด อบต.อา kaz	กรรมการ
๑๘. นายปิยะ ศักดิ์กัน	แทนเลขานุการ ก.อบต.	เลขานุการ
๑๙. นายเมฆา รุ่งฤทธิ์วัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี	ผชช.บต.	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๔/๒

๕.๗ การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำปีขององค์กรมีทักษะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และหนังงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการการปกครอง สถาบันราชภารกิจ ได้เชิญกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประชุมซึ่งเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ กรณีการกำหนดเงินประจำปีขององค์กรมีทักษะ เป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จ่ายเงิน รางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และหนังงานจ้าง เกี่ยวกับประเด็น ดังนี้

๑. ประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
๒. ประเด็นมีการต่อรองเรียกรับผลประโยชน์
๓. ไม่มีความคุ้มค่าของงบประมาณ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชี้แจงกรณีดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น กรณีการซักครอกรายได้เงินประจำปี ขององค์กรมีทักษะตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จึงควร สงเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรจะนำประเด็นดังกล่าวเสนอต่อกomite คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กกลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเท็จจริง

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และหนังงานจ้าง ดังนี้

๑.๑ ปัจงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓,๑๐๐ แห่ง เป็นเงิน ๓,๒๐๕,๗๔๔,๖๕๒ บาท

๑.๒ ปัจงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๕๒๐ แห่ง เป็นเงิน ๔,๕๕๕,๒๗๓,๕๐๐ บาท

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และหนังงานจ้าง ดังนี้

๒.๑ ปัจงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒,๑๗๒ แห่ง เป็นเงิน ๑,๓๐๑,๕๔๗,๒๐๓ บาท

๒.๒ ปัจงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๕๓๒ แห่ง เป็นเงิน ๑,๖๕๖,๐๒๔,๒๐๗ บาท

ข้อพิจารณา

๐.๑ อบต. โครงสร้างฯ ในปีประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า ไม่ควรซักครอกรำคำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ในปี ๒๕๖๓ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีโดยจะเริ่งสื้นแส้ สำหรับในปีต่อ ๆ ไป ควรนำข้อสังเกตของคณะกรรมการการปกครอง สถาบันราชภารกิจ และสถาบันเศรษฐกิจของประเทศไทยที่มี การซักครอตัวจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทำให้มีรายได้รับต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ ไปประกอบการพิจารณาเสนอขอ และเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีในปีต่อ ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง อื่น ๆ

นายวิระศักดิ์ ยาดดา มีประเด็นดังนี้

- เกี่ยวกับนิติบุคคล เมื่อจากองค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้จากการบ้านจัดสรร อย่างให้กรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นช่วยตีความให้หน่วยงานนิติบุคคลที่ตามกฎหมายแห่งและพาณิชย์ที่สงผลกำไรหักจากที่สงผลกำไรแล้วมีการโอนนิติบุคคลให้กับกลุ่มได้กลุ่มนั่งมาดำเนินการอันนี้ถือว่าเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแห่งและพาณิชย์หรือเปล่า ซึ่งจะดำเนินการท่าทางสาธารณสุขที่ทาง หรือเครื่องออกกำลังกายที่ดีซึ่งทำไม่ได้ เพราะเป็นนิติบุคคล

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

พ.อ.อ.

(ชินทร์ ราชมนตรี)

ผชช.บต.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายมานะ รุ่งฤทธิ์วัฒน์)

พอ.สน.บต.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.