



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด... องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม

ที่ นพ ๗๘๖๐๑/-... วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายพีรชัช สมอคม )

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

---

---

(ลงชื่อ)



(จ.อ.อนันต์ศักดิ์ วงศ์สุวรรณ)

เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด

---

---

(ลงชื่อ)



(นางวิภา คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ความเห็นนายก

---

---

(ลงชื่อ)



(นายสมหวน ลาวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ นโยบายด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๘)  - การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘)	- เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงาน, ใช้เป็น ข้อมูลบริหารทรัพยากรบุคคล (ขึ้น เงินเดือน, เลื่อนตำแหน่ง), และสร้าง แรงจูงใจ	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การประเมินเน้นผลงาน มากกว่าพฤติกรรม ข้อจำกัด ด้านโควตา/วงเงิน การ ตั้งเป้าหมายไม่ชัดเจน และ ขาดการนำผลไปใช้พัฒนา อย่างต่อเนื่อง
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง มีการปรับแผนอัตรากำลังและรับโอน (ย้าย) สายงานที่ขาด ดังนี้ ๑. รองปลัด ๒. หัวหน้าสำนักงานปลัด ๓. หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลง บุคลากร คุณลักษณะ ประการหนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะการ โอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความต่อเนื่องในการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	- โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	- ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมาย หลักกฎหมายว่าใช้ในการชีวิตประจำวัน	๑๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมไม่ได้ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการ ผลักดันนโยบาย	-บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรม ในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับ ตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ผู้รับ หรือนำมาใช้กับการพัฒนางานหรือ ความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคลได้	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลง บุคลากร คุณลักษณะ ประการหนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะการ โอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความต่อเนื่องในการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การบรรจุแต่งตั้ง	- ประกาศตำแหน่งว่าง พร้อมทั้งขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เขาทำงาน	- มีการบรรจุแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้ ๑. รองปลัด ๒. หัวหน้าสำนักปลัด ๓. หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตาม ตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติ ราชการ ประกาศรายชื่อพนักงานดีเด่น	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานได้แก่ การ เลื่อนขึ้นเงินเดือน การให้เงินรางวัล ประจำปี - เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๘	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ใน การศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ	-๒๐,๐๐๐-	๑๙ พ.ค.๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมการอบรมไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ ด้านการรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	- โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	- บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ไม่กระทำความผิด กระทำ ความผิด การปฏิบัติไม่ได้ถูกต้อง ทั้งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเอง และผู้อื่น	-๒๐,๐๐๐-	๒๑ พ.ค.๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
 องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สวนสาธารณะหรือจิตอาสาขององค์กรบริหารส่วนตำบลดงขวาง -เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และเป็นอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	-คุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน - โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตสาธารณะประจำปี ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวางเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวางได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลัก ธรรมมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.ส.ด. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม