

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคิงขวาง
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวางจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคงขวง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มาผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็น ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑. การเผยแพร่นโยบายส่งเสริมความโปร่งใส/ช่องทางร้องเรียน การทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และพัฒนางานบริการโดยเฉพาะ e-Service	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	๑. มีช่องทางร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ บริการ e-Service ผ่าน หอกระจายข่าวหมู่บ้าน	๑. เปิดโอกาสการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกเพิ่มขึ้น ๒. มีการใช้บริการ e-Service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ ซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตและการเรียกรับสินบนได้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและสถานะการเงินผ่านช่องทางกลุ่มไลน์พนักงาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและสถานะการเงินในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน</p> <p>๓. จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. แจกเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านทางกลุ่มไลน์พนักงาน</p> <p>๒. แจกเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานทราบ</p>	<p>๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มขึ้น จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๘</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๓. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	๑. จัดอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๒. แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรม	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑. พนักงานทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. พนักงานรับทราบถึงประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในการทำงาน	๑. พนักงานทุกคนมีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม นำไปเป็นหลักในการปฏิบัติงานได้ตลอดจนมีคณะทำงานคอยให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๔. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<p>๑. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. สร้างวัฒนธรรม โดยการจัดทำประกาศ No Gift Policy</p> <p>๓. ประกาศประมวลจริยธรรม</p>	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<p>๑. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศ No Gift Policy</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม</p>	<p>๑. เปิดโอกาสการร้องเรียนการทุจริตเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. สร้างความเชื่อมั่นในการไม่รับของกำนัล ของขวัญ จากผู้รับบริการ</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมได้เป็นอย่างดี</p>
๕. การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโยระบุแนวทางให้ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑. พนักงานรับทราบการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ	๑. พนักงานรับทราบการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ

